



# ISTITUTO COMPRENSIVO Via AGNESI

Scuola dell'Infanzia "S. Maria" – Scuole Primarie "Via Agnesi" e "Via Diaz" – Scuola Secondaria di 1° grado "Pirotta"  
Cod. Ministero dell'Istruzione MBIC879001 - Cod. Fisc. 83010550156 – ic-agnesidesio.edu.it  
e.mail [mbic879001@istruzione.it](mailto:mbic879001@istruzione.it) – [mbic879001@pec.istruzione.it](mailto:mbic879001@pec.istruzione.it)  
Via Stadio, 13 - 20832 **DESIO** (MB) - Tel 0362/392314

C.I.\_107

Desio, 16/02/2024

- Ai Docenti
- Al Personale ATA
- Sito Web
- Atti

Oggetto: **Cessazioni dal servizio del personale scolastico con decorrenza 1.9.2024  
Pensione anticipata flessibile - Opzione donna - Ape sociale**

Si notifica in allegato la comunicazione Prot. n. 2009 del 15/02/2024 dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Monza e Brianza inerente all'oggetto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott.ssa Paola Signorini  
(Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art 3 del D. Lgs. n. 39/1993)



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza  
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m\_pi

Ai Dirigenti scolastici  
degli Istituti di ogni ordine e grado della  
provincia di Monza e Brianza  
LORO SEDI

Oggetto: **Cessazioni dal servizio del personale scolastico con decorrenza 1.9.2024 –  
Pensione anticipata flessibile - Opzione donna - Ape sociale**

Si trasmette in allegato la nota Ministeriale prot. n. 16553 del 14.02.2024 riguardante le cessazioni dal servizio con decorrenza 1.9.2024 per il personale che:

- ha maturato entro il 31.12.2023 un'anzianità contributiva pari o superiore a **35** e un'età anagrafica di almeno 61 anni (ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni) e al ricorrere delle seguenti condizioni: assistenza ex art. 3 comma 3 legge 5 febbraio 1992 n. 104 oppure riduzione capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%, come meglio specificato, rispettivamente, alle lettere a) e b) del comma 1-bis introdotto dalla Legge di Bilancio 2024 all'art. 16 del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 (convertito con modificazioni in L. 28 marzo 2019, n. 26) - **c.d. "opzione donna"**
- matura nell'anno 2024 un'anzianità contributiva minima di almeno 41 anni e un'età anagrafica di almeno 62 anni – **c.d. "pensione anticipata flessibile"**

La scadenza per la presentazione delle domande di cessazione dal servizio in POLIS è fissata al **28.2.2024**.

#### **Ape Sociale**

Restano cartacee le istanze di cessazione per Ape Sociale, da presentare entro e non oltre il 31 agosto 2024 e solo dopo il riconoscimento ottenuto dall'INPS.

#### **Modalità di invio della documentazione**

Le Istituzioni scolastiche avranno cura di far pervenire allo scrivente ufficio la documentazione del personale che intende accedere al trattamento pensionistico con "opzione donna", "pensione anticipata flessibile" e "Ape Sociale" entro il giorno **8.3.2024** con le modalità di seguito indicate:

- per ogni dipendente che abbia prodotto domanda di pensionamento fruendo di "opzione donna" e "pensione anticipata flessibile", dovrà essere predisposta una cartella con la seguente denominazione: **cess2024 Cognome Nome Data di nascita** (es: cess2024 Rossi Mario 12-03-1957). Tale cartella compressa in formato Zip dovrà contenere la documentazione in formato PDF ed essere inoltrata **esclusivamente con posta certificata all'indirizzo [uspmb@postacert.istruzione.it](mailto:uspmb@postacert.istruzione.it)**. Nell'oggetto si dovrà riportare la stessa denominazione della cartella: **cess2024 Cognome Nome Data di nascita**.



**Ministero dell'istruzione e del merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
Ufficio XI – Ambito Territoriale di Monza e Brianza  
Via Grigna, 13 – 20900 Monza - Codice Ipa: m\_pi

- Per il personale che intende accedere all'APE sociale è richiesto l'invio della documentazione a questo Ufficio con la seguente denominazione: **salva2024 Cognome Nome Data di nascita**. Tale cartella compressa in formato Zip dovrà contenere la documentazione in formato PDF ed essere inoltrata **esclusivamente** con posta certificata all'indirizzo [uspm\\_b@postacert.istruzione.it](mailto:uspm_b@postacert.istruzione.it). Nell'oggetto si dovrà riportare la stessa denominazione della cartella: **salva2024 Cognome Nome Data di nascita**.

Si precisa che è necessario procedere a effettuare un invio per ogni singola cartella.

È richiesto, inoltre, entro la medesima scadenza dell'8.3.2024, l'invio allo scrivente ufficio, tramite pec, della documentazione relativa ai **Dirigenti scolastici** che intendono accedere al trattamento pensionistico.

#### **Cessazioni dal servizio**

Le istituzioni scolastiche potranno verificare il diritto a pensione del personale nell'area SIDI → *fascicolo personale* → *comunicazione servizi INPS* → *interrogazioni diritto a pensione*.

Lo scrivente Ufficio provvederà all'inserimento massivo delle cessazioni dal servizio per il personale il cui diritto a pensione con decorrenza 1.9.2024 sia restituito dall'INPS.

Al fine di rendere possibile le operazioni di cui sopra anche per il **personale in part-time**, per il quale l'INPS abbia definito il diritto a pensione, si chiede alle Istituzioni scolastiche di segnalare a questo Ufficio, con mail da indirizzare a [usp.mb@istruzione.it](mailto:usp.mb@istruzione.it) i dati anagrafici di tale personale. La comunicazione di cui sopra, avente a oggetto "**diritto a pensione - personale in part-time**", è indispensabile per consentire all'Ufficio la "chiusura" del part-time e, successivamente, l'inserimento a sistema della cessazione.

È altresì richiesto alle Scuole di verificare che, per tutto il personale avente diritto a pensione, non siano presenti al SIDI assenze il cui termine ultimo risulti successivo alla data di cessazione del 1.9.2024.

Rimane in carico alle singole Istituzioni scolastiche l'inserimento a SIDI delle cessazioni per il personale che si trovi in una delle seguenti condizioni: dichiarato inidoneo, cessato per morte, cessato per effetto del beneficio delle disposizioni di salvaguardia o per licenziamento.

Ringraziando per la consueta collaborazione si porgono cordiali saluti.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO XI  
Vincenza Maria Berardi

#### **Allegato:**

Nota ministeriale prot. n. 16553 del 14.02.2024



Firmato digitalmente da  
BERARDI VINCENZA MARIA  
C = IT  
O = MINISTERO  
DELL'ISTRUZIONE

Referente: Angela Patrizia Ruta  
numero telefono 039 9718242  
indirizzo mail istituzionale: [angelapatrizia.ruta.mi@istruzione.it](mailto:angelapatrizia.ruta.mi@istruzione.it)



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
**Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione**  
**Direzione generale per il personale scolastico**

Agli Uffici Scolastici Regionali  
Loro sedi

e, p.c.,

All'INPS  
Direzione centrale pensioni  
[dc.pensioni@postacert.inps.gov.it](mailto:dc.pensioni@postacert.inps.gov.it)

OGGETTO: Cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2024, a seguito delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata, introdotte dall'art. 1, commi 136, 138 e 139, della legge 30 dicembre 2023 n. 213. Indicazioni operative.

Con la presente circolare, condivisa con INPS, si forniscono le indicazioni operative per l'attuazione dell'articolo 1, commi 136, 138 e 139, della legge 30 dicembre 2023 n. 213 (legge di Bilancio 2024), e le integrazioni alla circolare n. 54257 del 18 settembre 2023.

L'articolo 1, comma 138 della legge 30 dicembre 2023, n. 213, ha apportato alcune modifiche alla disciplina contenuta all'articolo 16, comma 1-bis, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, c.d. "*opzione donna*", prevedendo che possono beneficiare del suddetto trattamento pensionistico le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2023 abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 61 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni e al ricorrere di una delle seguenti condizioni: assistenza ex articolo 3, comma 3, legge 5 febbraio 1992, n. 104, oppure riduzione capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%, come meglio specificato, rispettivamente, alle lettere a) e b) del suddetto comma 1-bis.

Il comma 139 del medesimo articolo, nel modificare l'articolo 14.1 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, ha invece esteso - in via sperimentale - al 2024 il trattamento di "pensione anticipata flessibile", fissando il termine finale del 28 febbraio 2024 per la presentazione da parte di tutto il personale del comparto scuola delle relative istanze di cessazione dal servizio. Il novellato articolo 14.1, in particolare, prevede la facoltà di accedere alla pensione anticipata al raggiungimento, nell'anno 2024, di un'età anagrafica di almeno 62 anni e di un'anzianità contributiva minima di almeno 41 anni. La norma prevede, altresì, che per coloro che maturano i requisiti nell'anno 2024 il trattamento di pensione anticipata è determinato secondo le regole di calcolo del sistema contributivo e in ogni caso "*il trattamento di pensione anticipata è riconosciuto per un valore lordo mensile massimo non superiore a quattro volte il trattamento minimo previsto a legislazione vigente, per le mensilità di anticipo del pensionamento rispetto al momento in*



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
**Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione**  
**Direzione generale per il personale scolastico**

*cui tale diritto maturerebbe a seguito del raggiungimento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico”.*

La pensione, pertanto, sarà liquidata in misura non superiore a quattro volte il trattamento minimo per il 2024 sino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia (67 anni per il biennio 2024/2025), raggiunta la quale verrà messo in pagamento l'intero importo della pensione.

Il **termine ultimo** per la presentazione delle relative istanze di cessazione dal servizio, con effetti dall'inizio dell'anno scolastico 2024/25, è **fissato al 28 febbraio 2024**.

Al fine di recepire le previsioni legislative anzidette, si è resa necessaria, da parte della Direzione generale per i sistemi informativi e la statistica di questo Ministero, la predisposizione degli adeguamenti agli applicativi per la presentazione delle istanze on-line di cui alla nota n. 54257 del 18 settembre 2023, con esclusivo riguardo alla “*Pensione anticipata flessibile*” e alla c.d. “*Opzione donna vincolata a condizioni soggettive*”.

Si riportano di seguito le indicazioni per il personale scolastico che intende usufruire delle citate misure. Le relative istanze dovranno essere presentate, tramite il sistema Polis, dal XX al 28 febbraio 2024 utilizzando le funzioni che saranno disponibili nell'ambito della sezione “Istanze Online” del sito.

Le istanze Polis disponibili sono:

- *Cessazioni On Line – personale docente ed ATA – Pensione anticipata flessibile*
- *Cessazioni On Line – personale docente ed ATA – Opzione donna -2024*
- *Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Pensione anticipata flessibile*
- *Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Opzione donna – 2024*

È escluso il personale in carico alle province di Trento e Bolzano.

Deve essere formulata un'unica istanza, in cui gli interessati devono anche esprimere la volontà di interrompere/non interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione dei requisiti.

Tutte le predette domande valgono, per gli effetti, dal 1° settembre 2024, ai sensi dell'articolo 59, comma 9, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, come richiamata dall'articolo 14, comma 7, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.

Rimane confermato, anche per i dirigenti scolastici, il termine finale del 28 febbraio 2024 per la presentazione delle domande di dimissioni volontarie e delle altre tipologie di accesso al trattamento pensionistico, come già previsto dal Decreto ministeriale n. 185 del 15 settembre 2023.

Per la successiva presentazione delle domande di pensione all'INPS si rinvia alle modalità descritte nella nota n. 54257 del 18 settembre 2023. In particolare, nella domanda per opzione donna



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
**Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione**  
**Direzione generale per il personale scolastico**

messa a disposizione dall'INPS sul sito istituzionale, occorrerà indicare le specifiche condizioni soggettive.

**APE sociale**

L'articolo 1, comma 136, della Legge di Bilancio 2024 stabilisce che le disposizioni di cui all'articolo 1, commi da 179 a 186, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, e di cui all'articolo 1, comma 92, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano anche per l'anno 2024.

In particolare, è stato previsto il posticipo del termine di scadenza del periodo di sperimentazione dell'APE sociale al 31 dicembre 2024, con innalzamento dell'età anagrafica minima prevista a 63 anni e 5 mesi e sono state confermate le condizioni per l'accesso a tale beneficio nei confronti dei lavoratori dipendenti che si trovano nelle condizioni di cui all'articolo 1, comma 179, lettere a), b) e c) della legge n. 232 del 2016 o che svolgono attività c.d. gravose (lettera "d" del medesimo comma). Nello specifico, l'allegato 3 annesso alla legge 30 dicembre 2021, n. 234, e da questa richiamato all'articolo 1, comma 92, annovera nell'elenco delle professioni c.d. gravose, che danno diritto all'APE sociale i "Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate" - codice Istat 2.6.4

Si precisa, infine, che le lavoratrici che hanno presentato domanda di cessazione Polis per opzione donna con esito positivo circa la verifica del diritto a pensione e che presenteranno anche la domanda di riconoscimento delle condizioni per l'accesso all'APE sociale, esclusivamente entro e non oltre il 31 marzo 2024 (cosiddetto 1° scrutinio 2024), potranno – dopo aver ricevuto la comunicazione dall'Inps dell'esito positivo dell'istruttoria a seguito dell'espletamento delle attività di monitoraggio della Conferenza di servizi per l'Ape sociale indetta da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – comunicare tempestivamente alla competente struttura territoriale dell'INPS la rinuncia alla domanda di pensionamento opzione donna eventualmente già presentata.

Si invitano codesti Uffici a porre in essere ogni necessaria misura adeguata e strumentale, anche di carattere organizzativo, al fine di assicurare il corretto svolgimento delle operazioni e l'assoluto rispetto dei tempi indicati dalla normativa vigente.

Ringraziando per la consueta collaborazione, si prega di dare la più ampia e tempestiva diffusione alla presente.

IL CAPO DIPARTIMENTO  
Carmela Palumbo



Firmato digitalmente da PALUMBO  
CARMELA  
C = IT  
O = MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

# DICHIARAZIONE DEI SERVIZI

all. 1

..I.. sottoscritt... \_\_\_\_\_

cognome

nome

Nat.. a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Cod. Fisc. \_\_\_\_\_ in servizio presso \_\_\_\_\_

tel \_\_\_\_\_

cod.mecc.: \_\_\_\_\_ Email: \_\_\_\_\_

**Qualifica** \_\_\_\_\_ **Classe di concorso** \_\_\_\_\_

**( specificare se trattasi di personale ex dipendente dagli Enti Locali-immessi in ruolo dall'1.1.2000 ex L.124/99)**

Residente a: \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov.: \_\_\_\_\_

Domiciliato a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Prov.: \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ N° \_\_\_\_\_ Tel \_\_\_\_\_

Email personale \_\_\_\_\_ Cell. \_\_\_\_\_

Ai fini dell'accertamento del diritto al trattamento di cui all' art. 1, comma 5, del DPR 28/4/98 N. 351, dichiara sotto la propria responsabilità i seguenti servizi e periodi, per i quali non gode di altro trattamento pensionistico:

**SERVIZIO DI RUOLO**

(dalla dec. Economica)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ➤

Anni	Mesi	Giorni

**SERVIZIO NON DI RUOLO**

con ritenute in Conto entrate **Tesoro**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ➤

valutabile art. 142 T.U.1092/73 (Serv. prestato dalla dec giur.) dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ➤

Comune CPDEL

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ➤

Servizio computabile e/o riscattabile

**DPR 1092/73**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ➤

Servizio ricongiungibile

**Legge n. 29/79 e legge n. 45/90**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ➤

Regolamento C.E. 1606/98

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ➤

Maternità Decreto Legislativo 151/01

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ➤

**SERVIZIO MILITARE**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ➤

**STUDI UNIVERSITARI** ..... ➤

**SUPERVALUTAZIONI /MAGGIORAZIONI** ..... ➤

TOTALE A

**Eventuali interruzioni servizio da detrarre** ..... ➤

TOTALE B


La presente dichiarazione è redatta ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 4 gennaio 1968, n. 15, come modificata dall'art. 3, comma 2, della legge 15 maggio 1997, n. 127 e il sottoscritto/a è a conoscenza che, per la valutazione dei servizi o periodi suindicati, è necessaria la presentazione di apposita domanda ai sensi dell'art. 147 del D.P.R. 1092/73 e successive modificazioni e/o integrazioni per il computo con o senza riscatto e, ai sensi delle leggi 523/54, 44/73, 29/79 e 45/90, per la ricongiunzione.

**ISTANZE PRODOTTE AI FINI PREVIDENZIALI E PENSIONISTICI**

Computo e riscatto	Prot. n°	del
Ricongiunzione L.29/79	Prot. n°	del
Ricongiunzione L. 45/90	Prot. n°	del
Riscatto B. Enpas	Prot. n°	del
Delibera Enpas	N°	del
Accr.Maternità D.L.vo 151/01	Prot. n°	del

segue

segue DICHIARAZIONE DEI SERVIZI

Ha richiesto CUMULO	Prot. n°	del
Adesione Fondo ESPERO	Prot. n°	del

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**Note**.....  
.....